

# 睦沢町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分  | 住民基本台帳人口<br>(令和5年1月1日) | 歳出額<br>A  | 実質収支    | 人件費<br>B | 人件費率<br>B/A | (参考)令和3年度<br>の人件費率 |
|-----|------------------------|-----------|---------|----------|-------------|--------------------|
|     | 人                      | 千円        | 千円      | 千円       | %           | %                  |
| 4年度 | 6,746                  | 3,964,396 | 110,610 | 841,298  | 21.2        | 21.2               |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

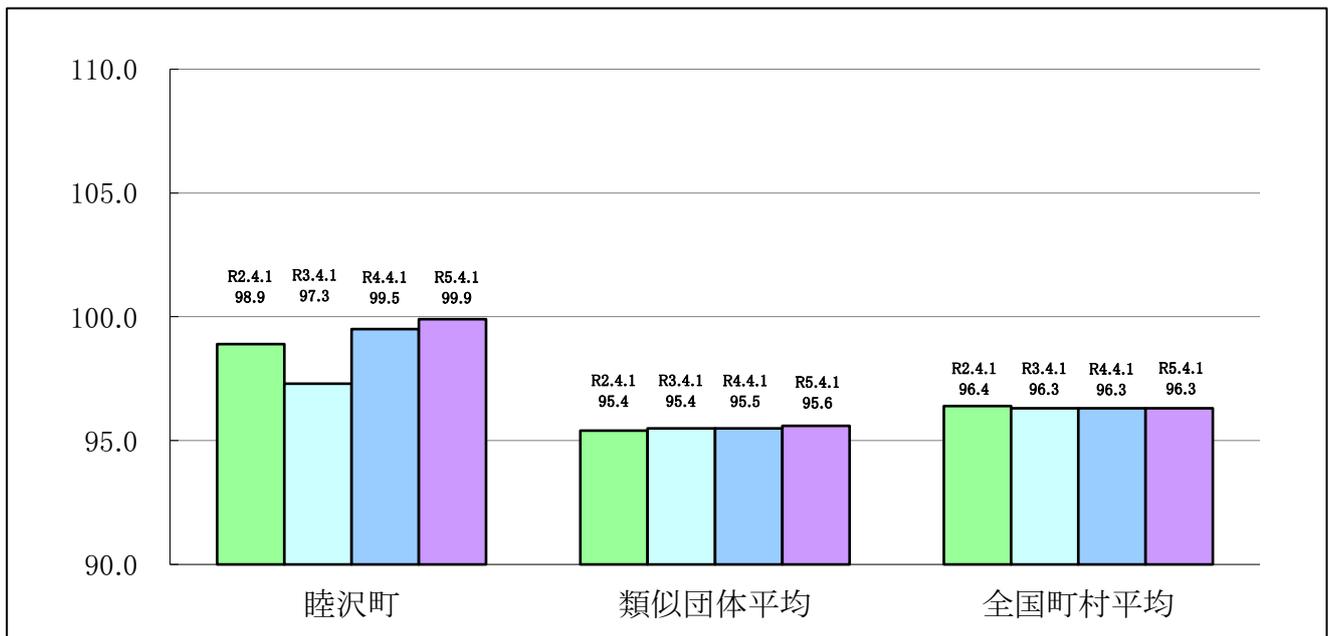
| 区分  | 職員数<br>A | 給与費     |        |         |         | (参考)一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体平均<br>一人当たり給与費 |
|-----|----------|---------|--------|---------|---------|----------------------|------------------------|
|     |          | 給料      | 職員手当   | 期末・勤勉手当 | 計 B     |                      |                        |
|     | 人        | 千円      | 千円     | 千円      | 千円      | 千円                   | 千円                     |
| 4年度 | 90       | 301,325 | 40,272 | 112,948 | 454,545 | 5,051                | 5,452                  |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

- ※ 令和 5 年 4 月 1 日のラスパイレース指数が、①3 年前に比べ 1 ポイント以上上昇している場合、  
②3 年連続で上昇している場合、③100 を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

国家公務員では高卒程度の職員が管理職になる割合が低いが、本町では高卒職員の管理職の割合が国に比べ高く、経験年数 25 年以上の高卒職員に係る指数の水準が高くなっているため。

#### (4) 給与改定の状況

※町で人事委員会を設置していないため作成なし

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均 2% の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ① 給料表の見直し

[  実施  未実施 ]

実施内容

(給料表の改定実施時期) 平成 27 年 4 月 1 日  
(内容) 一般行政職給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均 2.1% の引下げを実施。  
若年層については引下げせずに、高齢層について引下げを実施。  
また、激変緩和のため、3 年間(平成 30 年 3 月 31 日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

##### ② 地域手当の見直し

実施内容 (国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合) 支給なし

(実施時期) 予定なし

(参考)

|            | 令和 3 年度<br>の支給割合 | 令和 4 年度<br>の支給割合 | 令和 5 年度<br>の支給割合 |
|------------|------------------|------------------|------------------|
| 国基準による支給割合 | —                | —                | —                |
| 睦沢町の支給割合   | —                | —                | —                |

##### ③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。  
(平成 27 年 4 月 1 日実施)

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和5年4月1日現在)

#### ① 一般行政職

| 区分   | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 睦沢町  | 39.4歳 | 296,981円 | 338,145円 | 317,580円           |
| 千葉県  | 40.0歳 | 303,122円 | 405,893円 | 355,779円           |
| 国    | 42.4歳 | 322,487円 | —        | 404,015円           |
| 類似団体 | 41.8歳 | 300,726円 | 355,819円 | 326,790円           |

#### ② 技能労務職

| 区分   | 公務員   |        |          |               |                  | 民間              |       |               | 参考   |
|------|-------|--------|----------|---------------|------------------|-----------------|-------|---------------|------|
|      | 平均年齢  | 職員数    | 平均給料月額   | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国ベース) | 対応する民間の<br>類似職種 | 平均年齢  | 平均給与月額<br>(B) | A/B  |
| 睦沢町  | 47.7歳 | 2人     | 234,550円 | 251,635円      | 249,550円         | 飲食物調理従事者        | 45.5歳 | 260,000円      | 0.97 |
| 千葉県  | 52.6歳 | 303人   | 298,707円 | 355,761円      | 334,780円         | —               | —     | —             | —    |
| 国    | 51.2歳 | 1,941人 | 286,942円 | —             | 329,178円         | —               | —     | —             | —    |
| 類似団体 | 50.3歳 | 3人     | 275,889円 | 303,817円      | 287,493円         | —               | —     | —             | —    |

| 区分  | 参 考           |            |      |
|-----|---------------|------------|------|
|     | 年収ベース(試算値)の比較 |            |      |
|     | 公務員(C)        | 民間(D)      | C/D  |
| 睦沢町 | 3,871,620円    | 3,483,900円 | 1.11 |

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(令和2年~4年の3ヵ年平均)。

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致するものではない。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

### (2) 職員の初任給の状況(令和5年4月1日現在)

| 区分    |     | 睦沢町      | 千葉県      | 国        |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 185,200円 | 191,700円 | 185,200円 |
|       | 高校卒 | 158,900円 | 158,900円 | 154,600円 |
| 技能労務職 | 中学卒 | 140,000円 | 143,800円 | —        |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和5年4月1日現在）

| 区分    |     | 経験年数10年  | 経験年数20年  | 経験年数25年  | 経験年数30年  |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 265,300円 | 364,000円 | 410,800円 | — 円      |
|       | 高校卒 | 243,900円 | — 円      | 379,200円 | 379,300円 |

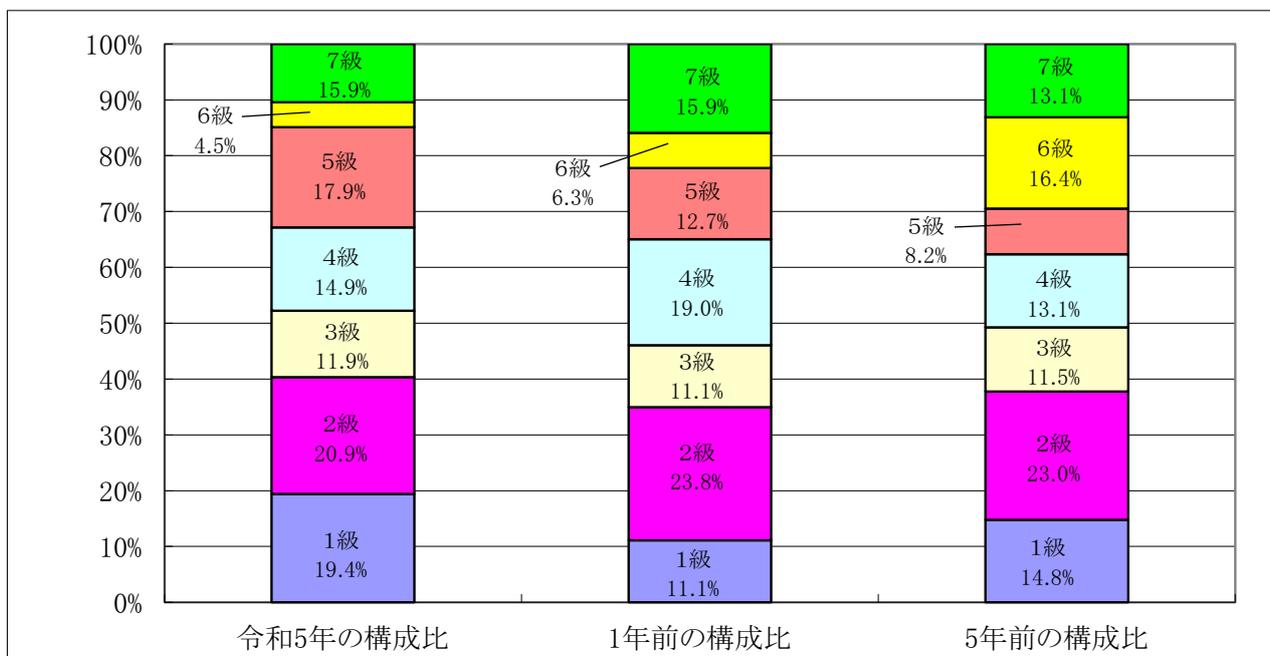
(注) 各階層別の職員が少ないことから5年毎の数値である。(経験年数10年欄は10～15年、20年欄は20～24年、25年欄は25～29年、30年欄は30～34年の職員の平均である。)

**3 一般行政職の級別職員数等の状況**

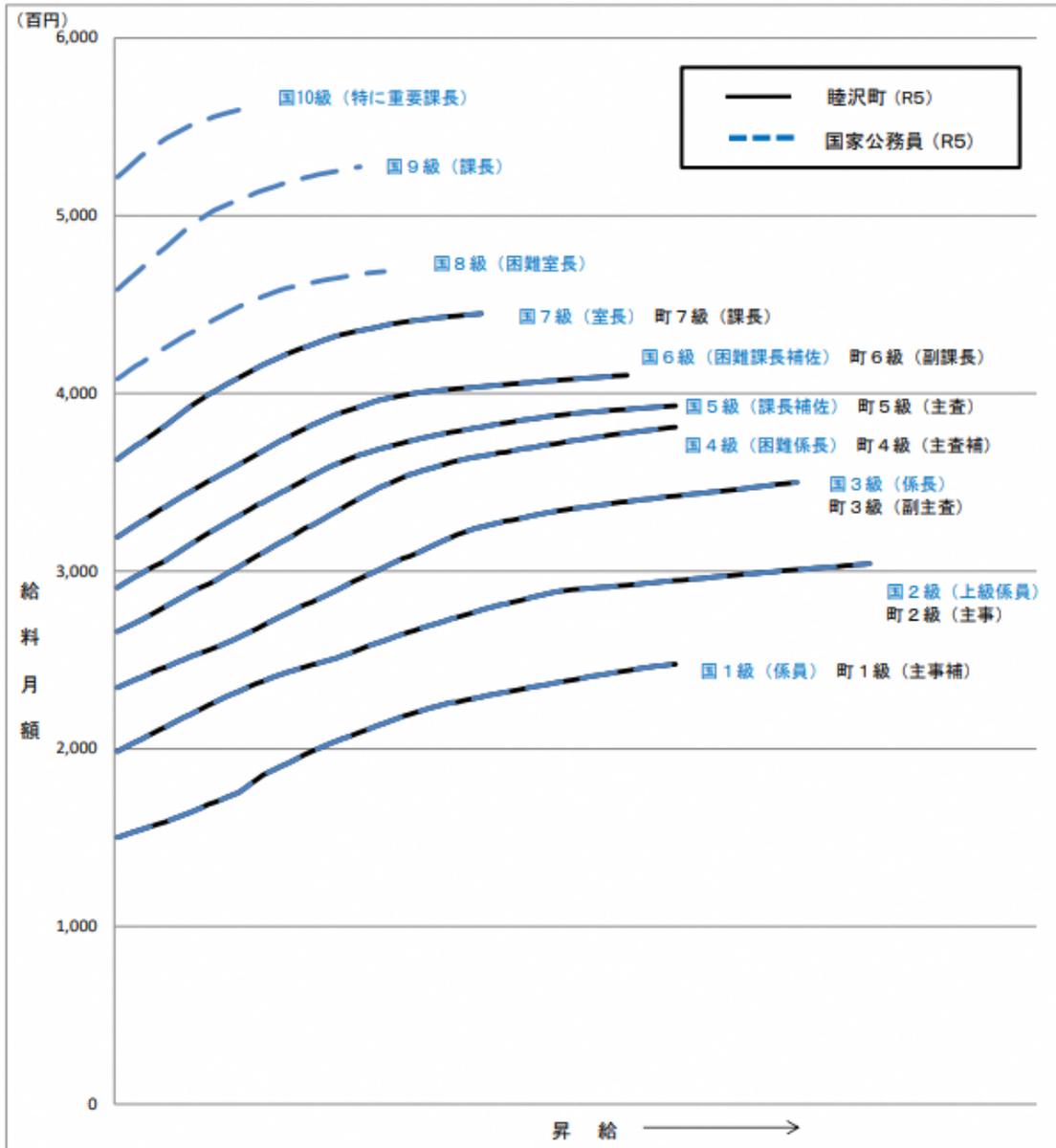
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和5年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比   | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|----------|-----|-------|----------|-----------|
| 7級 | 課長・主幹    | 7人  | 10.4% | 362,900円 | 444,900円  |
| 6級 | 副課長      | 3人  | 4.5%  | 319,200円 | 410,200円  |
| 5級 | 主査       | 12人 | 17.9% | 290,700円 | 393,000円  |
| 4級 | 主査補      | 10人 | 14.9% | 266,000円 | 381,000円  |
| 3級 | 副主査      | 8人  | 11.9% | 234,400円 | 350,000円  |
| 2級 | 主事       | 14人 | 20.9% | 198,500円 | 304,200円  |
| 1級 | 主事補      | 13人 | 19.4% | 150,100円 | 247,600円  |

(注) 1 睦沢町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和5年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）（睦沢町）

| 令和5年度中における運用    | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|-----------------|---------|-----------|---------|-----------|
|                 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| イ. 人事評価を活用している  | ○       |           | ○       |           |
| 活用している昇給区分      |         |           |         |           |
| 上位、標準、下位の区分     | ○       |           | ○       | ○         |
| 上位、標準の区分        |         |           |         |           |
| 標準、下位の区分        |         |           |         |           |
| 標準の区分のみ（一律）     |         | ○         |         |           |
| ロ. 人事評価を活用していない |         |           |         |           |
| 活用予定時期          |         |           |         |           |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 陸 沢 町  | 千 葉 県  | 国  |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額（4年度）<br>1,255 千円                                    | 1人当たり平均支給額（4年度）<br>1,685 千円                                      | —  |
| (4年度支給割合)<br>期末手当 2.40 月分<br>勤勉手当 2.00 月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分 | (4年度支給割合)<br>期末手当 2.40月分<br>勤勉手当 2.00 月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分    | (4年度支給割合)<br>期末手当 2.40 月分<br>勤勉手当 2.00 月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分   |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%<br>・管理職加算 —    | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 15・25% | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（陸沢町）

| 令和5年度中における運用    | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○        |            | ○        |            |
| 活用している成績率       | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    | ○        |            | ○        |            |
| 上位、標準の成績率       |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率       |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ（一律）    |          | ○          |          | ○          |
| ロ. 人事評価を活用していない |          |            |          |            |
| 活用予定時期          |          |            |          |            |

### (2) 退職手当（令和5年4月1日現在）

| 陸沢町                                |             |         | 国                                  |             |         |
|------------------------------------|-------------|---------|------------------------------------|-------------|---------|
| (支給率) 自己都合                         | 24.586875月分 | 応募認定・定年 | (支給率) 自己都合                         | 24.586875月分 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年                              | 19.6695月分   |         | 勤続20年                              | 19.6695月分   |         |
| 勤続25年                              | 28.0395月分   |         | 勤続25年                              | 28.0395月分   |         |
| 勤続35年                              | 39.7575月分   |         | 勤続35年                              | 39.7575月分   |         |
| 最高限度額                              | 47.709月分    |         | 最高限度額                              | 47.709月分    |         |
| その他の加算措置<br>(定年前早期退職特例措置割増率2%～45%) |             |         | その他の加算措置<br>(定年前早期退職特例措置割増率2%～45%) |             |         |
| 1人当たり平均支給額                         | 8,185 千円    |         |                                    |             |         |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

### (3) 地域手当（令和5年4月1日現在）

|                          |     |         |           |
|--------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績（令和4年度決算）            |     | — 千円    |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） |     | — 円     |           |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| —                        | 0 % | — 人     | 0 %       |

(4) 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

| 支給実績（令和4年度決算）            |                 | 2千円       |                   |                  |
|--------------------------|-----------------|-----------|-------------------|------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） |                 | — 円       |                   |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和4年度） |                 | 5.6%      |                   |                  |
| 手当の種類（手当数）               |                 | 1         |                   |                  |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員        | 主な支給対象業務  | 支給実績<br>（令和4年度決算） | 左記職員に<br>対する支給単価 |
| 家畜伝染病予防事務<br>従事手当        | 右記業務に従事<br>した職員 | 家畜伝染病予防作業 | 1,600円            | 日額200円           |

(5) 時間外勤務手当

|                      |           |
|----------------------|-----------|
| 支給実績（4年度決算）          | 10,195 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（4年度決算） | 113 千円    |
| 支給実績（3年度決算）          | 17,376 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（3年度決算） | 193 千円    |

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（令和5年4月1日現在）

| 手当名    | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>（令和4年度<br>決算） | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>（令和4年度決算） |
|--------|--|----------|------------|-----------------------|----------------------------------|
| 扶養手当   | 配偶者 6,500円<br>子 1人 10,000円<br>父母等 1人 6,500円<br>特定期間（16歳から22歳まで）の子 1人 5,000円加算      | 同        |            | 7,942千円               | 241千円                            |
| 住居手当   | 家賃16,000円を超える場合、家賃に応じて28,000円を限度に支給  | 同        |            | 2,259千円               | 282千円                            |
| 通勤手当   | 電車・バスを利用する場合、運賃等相当額を支給<br>乗用車等を使用する場合、使用距離に応じ2,000円～28,500円を支給                     | 異        | 区分及び額      | 6,554千円               | 77千円                             |
| 単身赴任手当 | 配偶者の住居から勤務先までの距離が60km以上の場合、30,000円を支給<br>移転後の住居から配偶者の住居までの距離に応じて、6,000円～58,000円を加算 | 異        | 区分及び額      | 360千円                 | 360千円                            |
| 宿日直手当  | 宿直又は日直勤務1回につき4,400円を支給   | 異        | 区分及び額      | 1,074千円               | 21千円                             |

|            |  |   |       |          |       |
|------------|--|---|-------|----------|-------|
| 管理職手当      | 職制上の段階、職務の級等に応じて、33,250円～66,500円を支給  | 異 | 区分及び額 | 11,539千円 | 721千円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職手当を支給されている職員が、臨時又は緊急の必要等により週休日・休日又は週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間に勤務した場合、6,000円～12,000円を支給 | 異 | 区分及び額 | 348千円    | 35千円  |

## 5 特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分              |       | 給 料 月 額 等                        |                           |  |
|------------------|-------|----------------------------------|---------------------------|--|
| 給<br>料           | 町 長   | 788,000円                         | (参考) 類似団体における最高／最低額       |  |
|                  | 副 町 長 |                                  | 639,000円                  | 850,000円／505,800円<br>710,000円／473,100円 |
| 報<br>酬           | 議 長   | 284,000円                         | 360,000円／205,000円         |  |
|                  | 副 議 長 | 237,000円                         | 300,000円／175,000円         |  |
|                  | 議 員   | 213,000円                         | 280,000円／155,000円         |  |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 町 長   | (令和4年度支給割合)                      |                           |  |
|                  | 副 町 長 | 4.4月分                            |                           |  |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 議 長   | (令和4年度支給割合)                      |                           |  |
|                  | 副 議 長 | 4.4月分                            |                           |  |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 町 長   | (算定方式)                           | (1期の手当額)                  | (支給時期)                                 |
|                  | 副 町 長 | 給料月額×在職月数×0.35<br>給料月額×在職月数×0.25 | 13,238,400円<br>7,668,000円 | 任期ごと<br>任期ごと                           |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

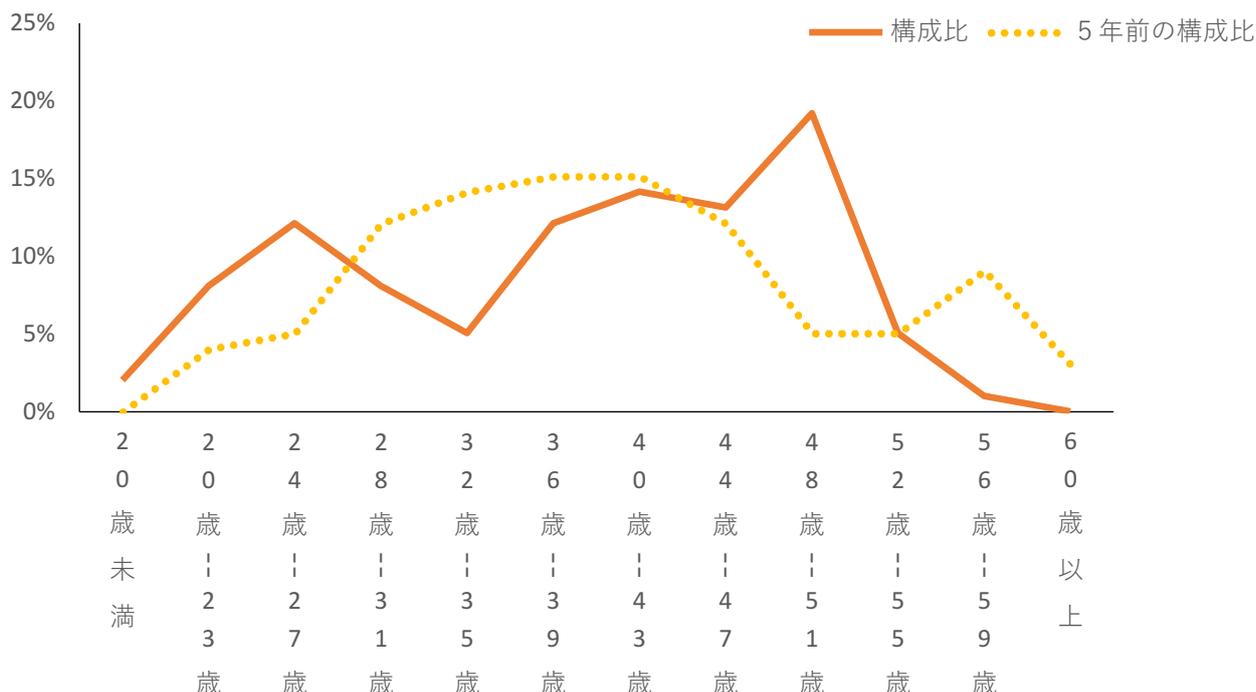
(各年4月1日現在)

| 区分<br>部門            |      |    | 職員数     |         | 対前年<br>増減数   | 主な増減理由                      |
|---------------------|------|----|---------|---------|--|-----------------------------|
|                     |      |    | 令和4年    | 令和5年    |  |                             |
| 普通<br>会計<br>部門      | 議会   | 1  | 1       | 0       | 業務量に応じて増員<br>欠員不補充・育児休業<br>調整による減員                         |                             |
|                     | 総務   | 21 | 25      | 4       |  |                             |
|                     | 税務   | 6  | 6       | 0       |  |                             |
|                     | 民生   | 20 | 18      | △2      |  |                             |
|                     | 衛生   | 10 | 10      | 0       |  |                             |
| 部門                  | 農林水産 | 7  | 6       | △1      | 調整による減員  |                             |
|                     | 商工   | 0  | 0       | 0       |  |                             |
|                     | 土木   | 3  | 3       | 0       |  |                             |
|                     | 計    | 68 | 69      | 1       | <参考><br>人口1万人当たり職員数 102.28人<br>(類似団体の人口1万人当たりの職員数 117.72人) |                             |
|                     | 教育部門 | 22 | 23      | 1       | 再任用職員(短時間勤務)退職分補充  |                             |
|                     | 消防部門 | 0  | 0       | 0       |  |                             |
|                     | 小計   | 90 | 92      | 2       | <参考><br>人口1万人当たり職員数 136.68人<br>(類似団体の人口1万人当たりの職員数 139.97人) |                             |
| 公営<br>企業<br>等<br>部門 | 下水道  | 1  | 1       | 0       |  |                             |
|                     | その他  | 6  | 6       | 0       |  |                             |
|                     | 小計   | 7  | 7       | 0       |  |                             |
| 合計                  |      |    | 97      | 99      | 2  | <参考><br>人口1万人当たり職員数 146.75人 |
|                     |      |    | [ 107 ] | [ 107 ] | [ 0 ]  |                             |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和5年4月1日現在）



| 区分  | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計   |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|-----|
| 職員数 | 2人    | 8人      | 12人     | 8人      | 5人      | 12人     | 14人     | 13人     | 19人     | 5人      | 1人      | 0人    | 99人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別       | 年度 | H30 | R1  | R2  | R3  | R4 | R5 | 過去5年間の増減数(率) |
|-----------|----|-----|-----|-----|-----|----|----|--------------|
| 一般行政      |    | 66  | 68  | 70  | 70  | 68 | 69 | 3 (4.5%)     |
| 教育        |    | 26  | 27  | 25  | 24  | 22 | 23 | △3 (△11.5%)  |
| 消防        |    | 0   | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0 (0%)       |
| 普通会計 計    |    | 92  | 95  | 95  | 94  | 90 | 92 | 0 (0%)       |
| 公営企業等会計 計 |    | 7   | 7   | 7   | 7   | 7  | 7  | 0 (0%)       |
| 総合計       |    | 99  | 102 | 102 | 101 | 97 | 99 | 0 (0%)       |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

**7 公営企業職員の状況**

※地方公営企業法を全部適用する公営企業がないため作成なし